

BANDO DI CONCORSO PER L'AMMISSIONE ALLE AREE FUNZIONALI

Art. 1: Apertura delle candidature.	3
Art. 2: Requisiti di candidatura	3
Art. 3: Caratteristiche e competenze del candidato.	3
Art. 4: Domanda di ammissione al concorso.	4
Art. 5: Colloqui di gruppo.	5
Art. 6: Colloqui individuali.	6
Art. 7: Esito del processo.	7
Art. 8: Periodo di prova.	7
Art. 9: Termine del periodo di prova.	8

Art. 1: Apertura delle candidature.

Sono indette le procedure di concorso, per titoli e colloqui, per l'ammissione alle Aree funzionali dell'associazione no-profit JECO Pavia – Junior Enterprise Consulting Pavia.

Le candidature potranno essere presentate, nelle modalità specificate all'art. 4 del presente bando, a partire dalle ore 00.00 del **02 Ottobre 2023**, fino alle ore 23.59 del **20 ottobre 2023**.

Art. 2: Requisiti di candidatura.

L'accesso all'Associazione è consentito ai candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere iscritti a corsi di laurea triennale, specialistica, magistrale o magistrale a ciclo unico presso l'Università di Pavia o l'Istituto Universitario di Studi Superiori IUSS di Pavia;
- b) essere iscritti a dottorati di ricerca o a corsi "postgraduate & master" presso l'Università degli Studi di Pavia o l'Istituto Universitario di Studi Superiori IUSS di Pavia;
- c) i candidati devono avere, al momento di chiusura delle candidature, età inferiore ad anni 30.

Ai fini del presente bando si considerano valide tutte le candidature presentate, entro i termini indicati all'art. 1, da parte di individui integranti i requisiti di cui al primo comma, senza alcuna distinzione in merito alla facoltà frequentata.

Art. 3: Caratteristiche e competenze del candidato.

Attraverso le tre fasi di cui si compone il recruitment, verranno indagate caratteristiche di problem solving, cooperazione e decision making di gruppo, oltre che flessibilità e motivazione del singolo candidato.

In relazione all'Area per cui si presenta la candidatura, si ricercheranno, inoltre, nel candidato le seguenti competenze:

- a) Area Risorse Umane (HR):
 - Buone capacità comunicative e organizzative;
 - Buone capacità di analisi e valutazione.
- b) Area Comunicazione:
 - Buona gestione social;
 - Conoscenze di marketing.
- c) Area Commerciale:
 - Conoscenze/competenze in ambito economico;
 - Competenze relazionali e comunicative.
- d) Area IT:
 - Competenze tecniche di programmazione;
 - Capacità di problem solving.
- e) Area Legale:
 - Conoscenze/competenze in ambito giuridico;
 - Pensiero critico e capacità di problem solving.

Art. 4: Domanda di ammissione al concorso.

Per partecipare al concorso i candidati, a pena di esclusione, devono, entro le **ore 23.59 del 20 Ottobre 2023:**

- a) Seguire esclusivamente la procedura di candidatura accessibile al presente link:
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdkO7cRAIjm0ZsQjdHn8ZrXo1BBv7Xf6MhjVIJ30-AigdoU6A/viewform?usp=sharing> ;
- b) Compilare il modulo di candidatura con:
 - **Indirizzo e-mail;**
 - **Nome e Cognome;**
 - **Data di nascita;**
 - **Numero di telefono;**
 - **Corso universitario, anno di iscrizione ed eventuale iscrizione al programma Erasmus;**

- **Autocertificazione dell'iscrizione all'Università** (reperibile sulla pagina privata dell'università tra le autocertificazioni, in modo da attestare la corrente iscrizione all'Università);
- **Lettera motivazionale e risposte alle ulteriori domande dell'application form;**
- **Area di candidatura** (fino ad un massimo di due preferenze);
- **Consenso al trattamento e alla conservazione dei dati personali indicati** (come previsto da apposita informativa privacy allegata al modulo di candidatura).

Ciascun candidato riceverà la conferma della candidatura effettuata via e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato.

Inoltre prima del colloquio di gruppo, i candidati potranno essere contattati telefonicamente al numero indicato nell'application form dall'Area Risorse Umane, in modo discrezionale allo scopo di approfondire la candidatura.

Il trattamento dei dati, raccolti su base consensuale, è finalizzato unicamente alla gestione corretta ed efficace delle procedure di recruitment degli associati di JECO nonché, in caso di esito positivo della selezione ed ingresso in JECO da parte dell'interessato in qualità di associato, alla gestione corrente dell'associazione e del network delle Junior Enterprises.

Limitatamente alla finalità del recruitment, i dati trattati potranno essere conservati dai destinatari, indicati all'articolo 5 dell'informativa privacy citata, per un periodo non superiore a 1 (*uno*) anno, decorrente dalla data di sottoscrizione della informativa.

Limitatamente alla finalità di gestione corrente dell'associazione e del network delle Junior Enterprises, i dati trattati potranno essere conservati dai destinatari per un periodo non superiore a 10 (*dieci*) anni decorrenti dalla data del recesso dell'associato dall'associazione.

Questa prima fase avrà un carattere **selettivo** sicché i candidati ritenuti inadeguati non

accederanno alla fase successiva della selezione. Questa fase ha l'obiettivo di dare alla commissione tutti gli elementi necessari per la valutazione del profilo dei candidati.

Art. 5: Colloqui di gruppo.

Successivamente alla raccolta dei curricula i candidati verranno messi alla prova attraverso una serie di attività volte a testare la loro capacità di collaborazione, l'inclinazione alla leadership e la loro abilità nell'intrattenere un rapporto comunicativo professionale ed attento con i loro compagni.

Questa fase ha lo scopo di sottoporre gli aspiranti membri a scenari e dinamiche simili a quelli dell'esperienza in una Junior Enterprise e di valutare i loro comportamenti in tali contesti.

L'Area Risorse Umane (HR) di JECO Pavia, tramite la mail istituzionale area.risorseumane@jecopavia.it, comunicherà agli indirizzi di posta elettronica indicati dai candidati data, luogo e ora dei colloqui di gruppo. La modalità di svolgimento di questa fase sarà **in presenza**.

I colloqui di gruppo si svolgeranno **tra il 12 e il 25 ottobre 2023**.

Il colloquio di gruppo ha natura **selettiva**, sicché i candidati ritenuti inadatti non accederanno alla fase successiva della selezione. In particolare, verrà stilata una scheda in cui saranno assegnati dei punteggi per le seguenti voci:

- Partecipazione alla discussione;
- Propositività e leadership;
- Contributi alla risoluzione del problema;
- Pensiero laterale e creatività.

Il gruppo di candidati sarà osservato da tre valutatori dell'Area Risorse Umane, ciascuno dei quali sarà responsabile per la valutazione di un terzo del gruppo. La

scheda di valutazione finale ed eventuali note sul singolo candidato saranno discusse anche con gli altri valutatori ed andranno ad integrare una relazione personale su ogni singolo candidato.

Art. 6: Colloqui individuali.

La terza e ultima fase consisterà in un colloquio individuale, svolto dai membri dell'Area Risorse Umane con la presenza del Responsabile dell'Area per cui si è espressa la prima preferenza ed, eventualmente, di un membro del CdA.

I colloqui individuali si svolgeranno **tra il 20 e il 27 ottobre 2023**. Farà, in ogni caso, fede, la comunicazione inoltrata al candidato da parte dell'Area Risorse Umane.

L'Area Risorse Umane di JECO Pavia, attraverso la mail istituzionale area.risorseumane@jecopavia.it, comunicherà agli indirizzi di posta elettronica indicata dai candidati data, luogo e ora del colloquio individuale. Tali colloqui saranno svolti in forma **telematica o in presenza a discrezione del Responsabile dell'Area di prima candidatura**.

Il colloquio individuale consisterà in una serie di domande generiche rivolte al candidato, riguardanti anche il lavoro di gruppo, al fine di valutare le sue inclinazioni e la sua motivazione. Durante il colloquio, il Responsabile d'Area presente potrà porre domande specifiche o tecniche al fine di valutare che le competenze del candidato siano in linea con quanto richiesto dall'Area per cui sta applicando.

Al termine di questa fase i valutatori provvederanno ad integrare le relazioni di ciascun candidato, al fine di avere una visione completa dell'intero processo di selezione.

Art. 7: Esito del processo.

L'esito del processo verrà comunicato dall'Area Risorse Umane all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato. L'esito negativo non impedisce comunque in alcun modo un'eventuale ricandidatura in un successivo recruitment.

Art. 8: Periodo di prova.

In caso di esito positivo, comunicato sempre tramite mail all'indirizzo del candidato da parte dell'Area Risorse Umane, avrà inizio il periodo di prova, avviandosi la procedura di inserimento del candidato in JECO.

Il periodo di prova inizierà il **30 ottobre 2023** e avrà la durata di **tre settimane**.

Durante il periodo di prova l'Area Risorse Umane di JECO Pavia si occuperà di organizzare corsi di formazione interni all'associazione.

Accanto alla formazione teorica, il nuovo membro verrà messo alla prova attraverso il suo coinvolgimento nell'attività dell'Area di appartenenza. A tal proposito, il Responsabile dell'Area affiderà al nuovo associato una mansione da svolgersi durante il periodo di prova.

Il periodo di prova avrà un carattere **selettivo** sicché i candidati ritenuti inadeguati non saranno ammessi all'interno dell'associazione.

Art. 9: Termine del periodo di prova.

Al termine di tale periodo, alla luce della relazione sull'incarico svolto e delle considerazioni fatte dal membro dell'Area Risorse Umane che avrà seguito l'associato in prova, l'Organo Consultivo si riunirà per decidere se ammetterlo senza riserve in JECO Pavia. Se l'esito del confronto sarà positivo, il Segretario Generale provvederà ad iscriverlo sul libro dei soci e sarà da quel momento considerato a tutti gli effetti un associato di JECO Pavia.

Parallelamente, L'Area Risorse Umane di JECO Pavia, attraverso il processo di onboarding, si occuperà di individuare un tutor all'interno dell'area di appartenenza per ogni associato in prova, con l'obiettivo di facilitarne l'inserimento in JECO e di individuarne le esigenze formative.

Contestualmente all'iscrizione, il nuovo associato dovrà compilare e firmare un modulo in cui dichiara di accettare e rispettare atto costitutivo e statuto dell'associazione e

dovrà versare la quota associativa stabilita dal Consiglio d'Amministrazione per l'anno sociale in corso.

In caso di esito negativo si rimanda a quanto previsto per il candidato non accettato al termine delle fasi del processo di selezione dall'art. 7 del presente bando.

Alberto Dedomenici